

ПРИНЯТО

Решением Совета Учреждения

МБУ д/с № 110 «Белоснежка»

Протокол от «29» 08 2015 г. № 8

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБУ

д/с № 110 «Белоснежка»

Т.А. Тимошкова Т.А. Тимошкова
от «31» август 2015 г. № 66

СОГЛАСОВАНО

Решением профсоюзного комитета МБУ

МБУ д/с № 110 «Белоснежка»

Протокол от «27» 08 2015 г. № 3

Председатель профсоюзного комитета

А.Н. Иванова А.Н. Иванова

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

*муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 110
«Белоснежка»
городского округа Тольятти*

г. Тольятти

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников МБУ детского сада № 110 «Белоснежка» (далее - МБУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2007 г, протокол № 9, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», постановлением мэра городского округа Тольятти от 19.01.2009 г. № 74-п/1.

1.3. Заработная плата работника МБУ представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. К компенсационным выплатам относятся:

- Доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- надбавка за работу в специальных (коррекционных) отделениях, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья.

К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;
- выплаты за сложность контингента воспитанников (дети с ограниченными возможностями здоровья, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости;
- выплаты работникам МБУ за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;
- выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;
- прочие надбавки и доплаты, премии и иные поощрительные выплаты.

1.5. Минимальные должностные оклады (оклады) работников МБУ устанавливаются согласно постановлению мэра городского округа Тольятти от 19.01.2009 г. № 74-п/1 в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

1.6. Размеры и сроки увеличения минимальных должностных окладов (окладов) работников МБУ устанавливаются в соответствии с постановлением мэра городского округа Тольятти.

1.7. Работникам МБУ может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.8. Оплата труда заведующего МБУ производится на основании трудового договора с учредителем МБУ. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, материальной помощи заведующему МБУ устанавливаются учредителем МБУ.

1.9. Установление заработной платы работников МБУ, в том числе надбавок и доплат к минимальным должностным окладам (окладам) работников, порядка и размеров их премирования, относится к компетенции МБУ, которое должно обеспечить минимальный размер оплаты труда не ниже установленного на федеральном уровне.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников МБУ осуществляется в соответствии с нормативами финансирования МБУ за счет средств бюджета городского округа Тольятти по формуле:

$$\text{ФОТ}_0 = \text{ФОТ}_н + \text{ФОТ}_р,$$

где ФОТ_0 - общий фонд оплаты труда работников МБУ;

$\text{ФОТ}_н$ - фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти,

утвержденными на соответствующий финансовый год;

ФОТр - фонд за результативность деятельности МБУ.

Фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования определяется по формуле:

$$\text{ФОТн} = \text{Нр} * \text{К} * \text{Ср} * \text{Д} + \text{Нз} * \text{Сз} * \text{З},$$

где ФОТн - фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти, утвержденными на соответствующий финансовый год;

Нр - норматив финансирования на 1 ребенка;

К - поправочный коэффициент к нормативу финансирования на 1 ребенка;

Ср - соотношение фонда оплаты труда работников МБУ к нормативу финансирования на 1 ребенка, устанавливаемое МБУ;

Д - количество детей в МБУ;

Нз — норматив финансирования на здание;

Сз - соотношение фонда оплаты труда работников МБУ к нормативу финансирования на здание, устанавливаемое МБУ;

З - количество зданий в МБУ.

2.2. Фонд оплаты труда работников МБУ состоит из базовой части и стимулирующей части.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда работников МБУ определяется по формуле:

$$\text{БЧф} = \text{ФОТн} * \text{Дб},$$

где БЧф - базовая часть фонда оплаты труда работников МБУ;

ФОТн - фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти, утвержденными на соответствующий финансовый год;

Дб - доля базовой части в фонде оплаты труда работников МБУ в размере не более 85 %.

2.4. В базовую часть фонда оплаты труда работников МБУ включается оплата труда работников исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных выплат.

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МБУ определяется по формуле:

$$\text{СЧф} = \text{ФОТн} * \text{Дс},$$

где СЧф - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МБУ;

ФОТн - фонд оплаты труда в соответствии с нормативами финансирования за счет средств бюджета городского округа Тольятти, утвержденными на соответствующий финансовый год;

Дс - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников МБУ в размере не менее 15 %.

2.6. Экономия по фонду оплаты труда МБУ направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам.

3. Порядок и условия назначения компенсационных выплат

3.1. Работникам МБУ производятся компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

3.2. Размеры и условия назначения компенсационных выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

4. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда МБУ распределяется в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения.

4.2. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам МБУ, а также периодичность их установления определяются локальными нормативными актами МБУ, принимаемыми в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников (эффективность труда), в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. За счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда, работникам МБУ может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);

смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);

в других случаях (в связи с уходом на пенсию по старости, при рождении ребенка, к отпуску на оздоровление (один раз в год) и др.).

5.2. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам МБУ материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

5.3. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается заведующим МБУ в соответствии с локальным нормативным актом МБУ, принимаемым в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.