

ПРИНЯТО
Советом МБУ
Протокол № 8
от «24» 08 20 15 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего МБУ
детский сад №110 «Белоснежка»
Гимошковой Т.А.
От «31» августа 20 15 г. № 66



СОЛГАСОВАНО
Решением Общего собрания
МБУ детский сад №110 «Белоснежка»
Протокол № 2
от «23» января 20 15 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ
ПОЛИТИКЕ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №110 «Белоснежка» городского округа Тольятти

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет антикоррупционную политику в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №110 «Белоснежка» г.о. Тольятти (далее – Учреждение)

1.2. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальных предприятиях и учреждениях, находящимися в ведомственном подчинении мэрии г.о. Тольятти.

II. Основные направления деятельности

2.1. Основными направлениями деятельности Организации в сфере противодействия коррупции, в пределах предоставленных полномочий являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- взаимодействие с уполномоченным органом мэрии г.о. Тольятти в сфере противодействия коррупции, органом мэрии, в ведомственном подчинении которого находится Учреждение, комиссией при мэрии по противодействию коррупции, федеральными органами исполнительной власти, гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционного законодательства;
- создание и обеспечение деятельности в Учреждении Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов;
- закрепление основных норм антикоррупционного законодательства в нормативных актах Учреждения и должностных инструкциях работников;
- публичность и открытость деятельности Учреждения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Учреждения на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения;
- обеспечение добросовестности, открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;
- проведение юридической и антикоррупционной экспертизы действующих нормативных актов и проектов нормативных актов Учреждения, с целью своевременного выявления и устранения коррупциогенных факторов;
- соблюдение работниками Учреждения этических норм и правил служебного поведения с целью достойного выполнения возложенных задач и функций (соблюдение Кодекса этики и служебного поведения);
- соблюдение работниками Учреждения требований трудового и

антикоррупционного законодательства;

– проведение антикоррупционной пропаганды и формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупционному поведению;

– усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц.

– повышение уровня ответственности работников Учреждения за качество и своевременность выполнения возложенных задач и функций, а также за непринятие мер по устранению причин и условий, способствующих проявлениям коррупции;

– разработка и утверждение руководителем Организации годовых (полугодовых) планов мероприятий по противодействию коррупции, обеспечение контроля за ходом его выполнения;

– организация обучения и формирование у работников навыков антикоррупционного поведения и нетерпимого отношения к коррупции;

– изучение и использование в деятельности Учреждения передового опыта в сфере противодействия коррупции;

– назначение ответственных должностных лиц за информационное и организационно-техническое обеспечение деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции;

– подготовка справок, информации, отчетов о ходе реализации мер антикоррупционной направленности;

– повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников, стимулирование их антикоррупционного поведения.

Ш. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя или работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителя или работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, руководителем или работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность – заинтересованность, связанная с возможностью работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей, получение доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Кодекс этики и служебного поведения – свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники организации независимо от замещаемой ими должности.

Положение о конфликте интересов – документ регламентирующий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Декларация конфликта интересов – документ, содержащий сведения выявляющие конфликт интересов.

Близкие родственники – лица, состоящие в родственных отношениях (родители и дети, супруги, гражданские супруги, бабушка, дедушка и внуки, родные и двоюродные братья и сестры, усыновители и усыновленные).

Контрагент – любой хозяйствующий субъект, имеющий деловые отношения с организацией, в том числе поставщик, подрядчик, субподрядчик, клиент.

Организация – муниципальное учреждение и предприятие, находящиеся в ведомственном подчинении мэрии городского округа Тольятти.

Работники организации – руководители и работники муниципальных учреждений и предприятий, находящихся в ведомственном подчинении мэрии городского округа Тольятти.

IV. Ответственность

4.1. За несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции и непринятие мер по устранению причин, способствующих проявлениям коррупции, должностные лица Организации несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Пропиновано и пронумеровано

Листов

Заведующий МБУ детского сада № 110 «Белоснежка»
Т.А. Тимошкова

