

**ПРИНЯТО**

Решением Совета Учреждения

МБУ д/с № 110 «Белоснежка»

Протокол от «28» 08 2015 г. № 1



**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом МБУ

д/с № 110 «Белоснежка»

№ 31 от «31» август 2015 г. № 66  
Т.А. Тимошкова

**СОГЛАСОВАНО**

Решением профсоюзного комитета

МБУ д/с № 110 «Белоснежка»

Протокол от «27» 08 2015 г. № 3

Председатель профсоюзного комитета

Иванова А.Н. Иванова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об обработке и защите**  
**персональных данных работников**  
*муниципального бюджетного дошкольного*  
*образовательного учреждения детского сада № 110*  
*«Белоснежка»*  
*городского округа Тольятти*

**г. Тольятти**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок обработки (получения, использования, хранения, уточнения (обновления, изменения), распространения (в том числе передачи), обезличивания, блокирования, уничтожения, защиты персональных данных работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №110 «Белоснежка» городского округа Тольятти (далее – Положение).

Положение разработано с целью защиты информации, относящейся к личности и личной жизни работника МБУ детского сада № 110 «Белоснежка» (далее – Учреждение), в соответствии со статьей 24 Конституции РФ, Федерального закона от 19.12.2005 г. № 160-ФЗ «О ратификации Конвенции Совета Европы о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных», ТК РФ и Федеральными законами от 27 июля 2006г. №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации», от 27 июля 2006г. №152-ФЗ «О персональных данных».

1.2. Исходя из требований статей 68, 86 ТК РФ работники должны быть ознакомлены под личную подпись с настоящим Положением. Лист ознакомления представлен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

1.3. Персональные данные работников относятся к числу сведений конфиденциального характера (составляющих охраняемую законом тайну Учреждения). Режим конфиденциальности в отношении персональных данных снимается:

- в случае их обезличивания;
- по истечении 75 лет срока их хранения;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

## 2. Основные понятия. Состав персональных данных работников

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

**работодатель** - Муниципальное бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №110 «Белоснежка» городского округа Тольятти;

**персональные данные** - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

**персональные данные работника** – информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника;

**обработка персональных данных** - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

**конфиденциальность персональных данных** - обязательное для соблюдения назначенным ответственным лицом, получившим доступ к персональным данным работников, требование не допускать их распространения без согласия работника или иного законного основания;

**распространение персональных данных** - действия, направленные на передачу персональных данных работников определенному кругу лиц (передача персональных данных) или ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных работников в средствах массовой информации, размещение в информационно-телекоммуникационных сетях или представление доступа к персональным данным работников каким-либо иным способом;

**использование персональных данных** - действия (операции) с персональными данными, совершаемые уполномоченным должностным лицом Учреждения в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении работников либо иным образом затрагивающих их права и свободы или права и свободы других лиц;

**блокирование персональных данных** - временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространения персональных данных работников, в том числе их передачи;

**уничтожение персональных данных** - действия, в результате которых невозможно

восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных работников или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных работников;

**обезличивание персональных данных** - действия, в результате которых невозможно определить принадлежность персональных данных конкретному работнику;

**общедоступные персональные данные** - персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия работника или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности;

**информация** - сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления;

**документированная информация** - зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель;

**доступ к информации** - возможность получения информации для ее использования.

2.2. К персональным данным работника, получаемым работодателем и подлежащим хранению у работодателя в порядке, предусмотренном действующим законодательством на территории РФ и настоящим Положением, относятся следующие сведения, содержащиеся в личных делах работников:

- паспортные данные работника;
- ИНН;
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- копия документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- копия документа об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);
- анкетные данные, заполненные работником при поступлении на работу или в процессе работы (в том числе – автобиография, сведения о семейном положении работника, перемене фамилии, наличии детей и иждивенцев);
- документы о возрасте малолетних детей и месте их обучения;
- документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности, о беременности и т.п.);
- иные документы, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством РФ должны быть предъявлены работником при заключении трудового договора или в период его действия (включая медицинские заключения, предъявляемые работником при прохождении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров);
- трудовой договор;
- заключения по данным психологического исследования (если таковое имеется);
- копии приказов о приеме, переводах, увольнении, повышении заработной платы, премировании, поощрениях и взысканиях;
- личная карточка по форме Т-2;
- заявления, объяснительные и служебные записки работника;
- должностные инструкции работника;
- документы о прохождении работником аттестации, повышении квалификации;
- иные документы, содержащие сведения о работнике, нахождение которых в личном деле работника необходимо для документального оформления трудовых правоотношений с работником (включая приговоры суда о запрете занимать руководящие должности).

### **3. Обработка персональных данных работников**

3.1. Работодатель определяет объем, содержание обрабатываемых персональных данных работников, руководствуясь Конституцией РФ, ТК РФ и иными федеральными законами, действующими на территории РФ.

3.2. Обработка персональных данных работников осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, а также обеспечения личной безопасности работников, сохранности имущества, контроля количества и качества выполняемой работы.

3.3. Все персональные данные работника предоставляются работником, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом. Согласно п. 3 ст. 86 ТК РФ если персональные данные работника можно получить только у третьей стороны, то работодатель обязан заранее уведомить об этом работника и получить его письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере таких данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение. При отказе работника от ознакомления с уведомлением о предполагаемом получении его персональных данных у иного лица составляется акт, который должен быть подписан лицами, предъявившими работнику соответствующее уведомление. В уведомлении необходимо указать цели получения персональных данных работника у иного лица, предполагаемые источники информации (лица, у которых будут запрашиваться данные), способы получения данных, их характер, а также те последствия, которые наступят, если работник откажет работодателю в получении персональных данных у иного лица.

Целями получения персональных данных работника у третьего лица в соответствии с п. 1 ст. 86 ТК РФ являются исключительно соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, содействие работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечение их личной безопасности, контроля количества и качества выполняемой работы и сохранности имущества. Следовательно, запрашивать иную информацию, не имеющую отношения к вышеназванным целям, от третьих лиц работодатель не вправе даже с согласия работника. Форма уведомления работника о получении персональных данных от третьей стороны представлена в Приложении № 2 к настоящему Положению. Форма заявления-согласия на получение персональных данных от третьей стороны представлена в Приложении № 3 к настоящему Положению (за исключением случаев, если персональные данные являются общедоступными).

3.4. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных и философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со ст. 24 Конституции РФ работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

3.5. Форма заявления-согласия субъекта на обработку персональных данных представлена в Приложении № 4 к настоящему Положению.

3.6. Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано субъектом персональных данных. Форма отзыва согласия на обработку персональных данных представлена в Приложении №5 к настоящему Положению.

### **4. Хранение, уточнение, блокирование, уничтожение и использование персональных данных**

4.1. Персональные данные работников Учреждения хранятся на бумажных и электронных носителях, в специально предназначенных для этого помещениях.

4.2. В процессе хранения персональных данных работников Учреждения должны обеспечиваться:

- требования нормативных документов устанавливающих правила хранения

конфиденциальных сведений;

- сохранность имеющихся данных, ограничение доступа к ним, в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением;

- контроль за достоверностью и полнотой персональных данных, их регулярное обновление и внесение по мере необходимости соответствующих изменений.

4.3. Уточнение персональных данных, в том числе их обновление и изменение, имеет своей целью обеспечение достоверности, полноты и актуальности персональных данных, обрабатываемых работодателем. Уточнение персональных данных осуществляется работодателем по собственной инициативе, по требованию субъекта персональных данных или его законного представителя, по требованию уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных в случае, когда установлено, что персональные данные являются неполными, устаревшими, недостоверными. Об уточнении персональных данных работодатель обязан уведомить субъекта персональных данных или его законного представителя.

4.4. Блокирование персональных данных осуществляется работодателем по требованию субъекта персональных данных или его законного представителя, а также по требованию уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных в случае выявления недостоверных персональных данных или неправомерных действий с ними.

4.5. Уничтожение персональных данных осуществляется:

- по достижении цели обработки персональных данных;
- в случае утраты необходимости в достижении целей обработки персональных данных;
- по требованию субъекта персональных данных или уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных в случае выявления фактов совершения работодателем неправомерных действий с персональными данными, когда устранить соответствующие нарушения не представляется возможным.

4.6. В целях обеспечения законности при обработке персональных данных и устранения факторов, влекущих или могущих повлечь неправомерные действия с персональными данными, работодатель вправе по собственной инициативе осуществить блокирование и (или) уничтожение персональных данных.

О блокировании и (или) уничтожении персональных данных работодатель обязан уведомить субъекта персональных данных или его законного представителя.

4.7. Доступ к персональным данным работников имеют:

- заведующий Учреждением;
- делопроизводитель;
- работники бухгалтерии;
- сам работник.

4.8. Перечень лиц, имеющих доступ к обработке конфиденциальной информации, в т. ч. персональных данных работников, определяется приказом заведующего Учреждением.

4.9. Лица, имеющие доступ к персональным данным обязаны использовать персональные данные работников лишь в целях, для которых они были предоставлены.

4.10. Ответственным за организацию обработки персональных данных, является сотрудник Учреждения назначенный приказом заведующего.

## **5. Передача персональных данных**

5.1. При передаче персональных данных работников Учреждения другим юридическим и физическим лицам работодатель должен соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

- предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждение того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим конфиденциальности.

- разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те

персональные данные, которые необходимы для выполнения конкретной функции.

- не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

- передавать персональные данные работника его законным, полномочным представителям в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

- все сведения о передаче персональных данных субъекта за пределы Учреждения регистрируются в Журнале учета передачи конфиденциальной информации в целях контроля правомерности использования данной информации лицами, ее получившими. В журнале фиксируются сведения о получателе информации, дата передачи конфиденциальной информации или дата уведомления об отказе в их предоставлении, а также отмечается, какая именно информация была передана.

## **6. Защита персональных данных**

6.1. Работодатель при обработке персональных данных принимает необходимые организационные и технические меры, для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий.

6.2. В целях обеспечения защиты персональных данных разрабатываются и утверждаются:

- списки лиц, доступ которых к персональным данным, обрабатываемым в информационных системах, необходим для выполнения служебных (трудовых) обязанностей;
- локальные нормативные акты и должностные инструкции;
- иные документы, регулирующие порядок обработки и обеспечения безопасности и конфиденциальности персональных данных.

6.3. Защита персональных данных от неправомерного их использования или утраты обеспечивается за счёт средств Учреждения в порядке, установленном законодательством РФ.

6.4. В случае выявления неправомерных действий с персональными данными работодатель обязан устранить допущенные нарушения. В случае невозможности устранения допущенных нарушений работодатель обязан уничтожить персональные данные. Об устранении допущенных нарушений или об уничтожении персональных данных работодатель обязан уведомить субъекта персональных данных или его законного представителя.

6.5. Внутренняя защита персональных данных:

- персональные данные, содержащиеся на бумажных носителях, хранятся в отдельном запираемом кабинете в непосредственной близости от кабинета заведующего Учреждением;

- ключи от кабинета находятся у заведующего Учреждением и сотрудника назначенного ответственным за организацию обработки персональных данных в Учреждении, а на период его временного отсутствия - болезнь, отпуск и т.п. - лицом, исполняющим его обязанности;

- персональные данные, содержащиеся на бумажных носителях, сдаются в архив после истечения установленного срока хранения;

- персональные данные, хранящиеся на электронных носителях информации (съёмных и (или) не съёмных), защищаются в соответствии с законодательством РФ в области защиты информации. Доступ к указанным носителям строго ограничен кругом лиц, ответственных за обработку персональных данных.

6.6. Мероприятия по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах включают в себя:

- определение угроз безопасности персональных данных при их обработке, формирование на их основе модели угроз;

- разработку на основе модели угроз системы защиты персональных данных,

обеспечивающей нейтрализацию предполагаемых угроз с использованием методов и способов защиты персональных данных, предусмотренных для соответствующего класса информационных систем;

- проверку готовности средств защиты информации к использованию с составлением заключений о возможности их эксплуатации;
- установку и ввод в эксплуатацию средств защиты информации в соответствии с эксплуатационной и технической документацией;
- обучение лиц, использующих средства защиты информации, применяемые в информационных системах, правилам работы с ними;
- учет применяемых средств защиты информации, эксплуатационной и технической документации к ним, носителей персональных данных;
- учет лиц, допущенных к работе с персональными данными в информационной системе;
- контроль за соблюдением условий использования средств защиты информации, предусмотренных эксплуатационной и технической документацией;
- анализ фактов несоблюдения условий хранения носителей персональных данных, использования средств защиты информации, которые могут привести к нарушению конфиденциальности персональных данных или другим нарушениям, приводящим к снижению уровня защищенности персональных данных, составление заключений по данным фактам, разработку и принятие мер по предотвращению возможных опасных последствий подобных нарушений;
- описание системы защиты персональных данных.

#### 6.7. Внешняя защита персональных данных:

- персональные данные в зависимости от способа их фиксации (бумажный носитель, электронный носитель) подлежат обработке таким образом, чтобы исключить возможность ознакомления с содержанием указанной информации сторонними лицами.

### **7. Права работников на обеспечение защиты персональных данных**

#### 7.1. Работник имеет право:

- получать полную информацию о своих персональных данных и способах, сроках их обработки в том числе и сроков их хранения;
- подтверждение факта обработки его персональных данных работодателем;
- получать полную информацию о правовых основаниях, целях обработки персональных данных;
- получать сведения о лицах (за исключением работников Учреждения), которые имеют доступ к персональным данным или которым могут быть раскрыты персональные данные на основании договора с оператором или на основании федерального закона;
- источник получения персональных данных Учреждением, если иной порядок представления таких данных не предусмотрен федеральным законодательством;
- получать информацию об осуществленной или о предполагаемой трансграничной передаче данных;
- получать информацию о лице, осуществляющего обработку персональных данных по поручению работодателя, если обработка поручена или будет поручена такому лицу;
- иные сведения, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2006г. №152-ФЗ «О персональных данных» или другими федеральными законами.

7.2. Свободного бесплатного доступа к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. Получение указанной информации о своих персональных данных возможно при личном обращении работника к заведующему Учреждением.

7.3. Требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований действующего законодательства. Указанное требование должно быть оформлено письменным заявлением

работника на имя заведующего Учреждением.

При отказе заведующего исключить или исправить персональные данные работника, работник имеет право заявить в письменном виде заведующему о своем несогласии, с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

8.4. Требовать извещения работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

8.5. Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

## **9. Права Работодателя**

9.1. Работодатель вправе производить обработку персональных данных субъекта персональных данных без получения его согласия в следующих случаях:

- при поступлении официального запроса (письменного запроса на официальном бланке с подписью руководителя (уполномоченного лица) из надзорно-контрольных или правоохранительных органов (суд, органы прокуратуры, ФСБ, МВД и т.п.) с целью осуществления правосудия, исполнения судебного акта, акта другого органа или должностного лица, подлежащих исполнению в соответствии с законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве;

- при непосредственном обращении сотрудников правоохранительных или надзорно-контрольных органов при предъявлении ими служебного удостоверения и соответствующих документов о получении персональных данных (запрос, постановление и т.п.) с целью осуществления правосудия, исполнения судебного акта, акта другого органа или должностного лица, подлежащих исполнению в соответствии с законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве, а также в иных случаях, предусмотренных федеральным законом;

- осуществлять сбор, передачу, уничтожение, хранение, использование информации о политических взглядах, религиозных, других убеждениях и частной жизни, а также информации, нарушающей тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений работника только с его письменного согласия или на основании судебного решения.

9.2. Работодатель предоставляет работнику возможность использования служебных средств коммуникации, для исполнения его непосредственных должностных обязанностей.

Работодатель вправе осуществлять контроль использования данных средств в целях защиты конфиденциальной информации, их целевого использования и противодействия коррупции.

9.3. В процессе контроля использования работником средств коммуникации работодатель может получить возможность обработки персональных данных касающихся политических, религиозных, других убеждениях и частной жизни, а также информации, нарушающей тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений работника. Работодатель несет ответственность за конфиденциальность полученной информации. Работодатель уведомляет сотрудника о нецелевом использовании средств коммуникации. Полученные персональные данные, касающиеся политических, религиозных, других убеждениях и частной жизни, а также информации, нарушающей тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений работника, такие данные уничтожаются в соответствии с требованиями законодательства РФ.

## **10. Обязанности работника по обеспечению достоверности его персональных данных**

10.1. В целях обеспечения достоверности персональных данных работники обязаны:

- при приеме на работу в Учреждение представлять достоверные сведения о себе в порядке и объеме, предусмотренном законодательством РФ;

- в случае изменения персональных данных работника, сообщать об этом в течение пяти рабочих дней с даты их изменений, если иное не предусмотрено законодательством РФ.



## **11. Ответственность за нарушение настоящего Положения**

11.1. Заведующий Учреждением, разрешающий доступ работника к персональным данным других работников, несет персональную ответственность за данное разрешение.

11.2. Работники Учреждения, виновные в нарушении порядка обращения с персональными данными, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

11.3. За нарушение правил хранения и использования персональных данных, повлекшее за собой материальный ущерб работодателю, работник несет материальную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

11.4. Материальный ущерб, нанесенный субъекту персональных данных за счет ненадлежащего хранения и использования персональных данных, подлежит возмещению в порядке, установленном действующим законодательством.

11.5. Лица ответственные за организацию обработки персональных данных в Учреждении, обрабатывающие персональные данные, несут персональную ответственность за:

- не обеспечение конфиденциальности информации, содержащей персональные данные;
- передачу персональных данных работника без его согласия в случае, когда такое согласие обязательно;
- неправомерный отказ субъекту персональных данных в предоставлении собранных в установленном порядке персональных данных либо предоставление неполной или заведомо ложной информации.

## **12. Заключительное положение**

12.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим Учреждением и действует бессрочно, до замены его новым Положением.

12.2. Настоящее Положение действует в отношении всех работников Учреждения.



к Положению  
об обработке и защите персональных данных работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 110 «Белоснежка»  
городского округа Тольятти  
Форма уведомления работника о получении его  
персональных данных от третьих лиц

\_\_\_\_\_

должность работника

\_\_\_\_\_

ФИО работника

## УВЕДОМЛЕНИЕ О получении персональных данных от третьих лиц

Уведомляем Вас о том, что \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*указать причину запроса персональных данных у третьей стороны*

МБУ детский сад № 110 «Белоснежка» запросит эти персональные данные от третьих лиц. Данные сведения будут запрошены в целях \_\_\_\_\_

*указать цель*

Сведения будут запрашиваться \_\_\_\_\_

*указать форму и способ получения персональных данных*

Просим Вас дать согласие на получение персональных данных от третьих лиц (п. 3 ст. 86 ТК РФ).

Делопроизводитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

*подпись*

*расшифровка*

С уведомлением ознакомлен(а), \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

*подпись*

*расшифровка*

\_\_\_\_\_

*должность работника*

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



к Положению  
об обработке и защите персональных данных работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 110 «Белоснежка»  
городского округа Тольятти

Форма заявления – согласия субъекта на обработку его персональных данных  
Заведующему детским садом  
№ 110 «Белоснежка»  
Тимошковой Т.А.

\_\_\_\_\_

должность работника

\_\_\_\_\_

ФИО заявителя

### заявление - согласие

Я нижеподписавш\_\_\_\_ся, \_\_\_\_\_

ФИО

проживающ\_\_\_\_ по адресу \_\_\_\_\_ ,

адрес места регистрации

паспорт серии \_\_\_\_\_ , номер \_\_\_\_\_ , выданный \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года, в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.06 «О персональных данных» № 152-ФЗ подтверждаю свое согласие на обработку МБУ детскому саду № м110 «Белоснежка» (далее – Оператор), расположенного по адресу городской округ Тольятти, б-р. Ленина, 17, зарегистрированного в Реестре операторов персональных данных «26» марта 2009 г. под № 09-0043864 моих персональных данных с целью обеспечения расчета и начисления заработной платы, уплаты налогов и выполнения иных обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

К персональным данным, на обработку которых дается согласие, относятся:

- Паспортные данные работника, ИНН;
- Данные страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- Данные документов об образовании, квалификации и наличии специальных званий;
- Анкетные данные, (в том числе сведения о семейном положении, перемене фамилии, наличии детей и иждивенцев);
- Документы о возрасте малолетних детей и месте их обучения;
- Документы о состоянии здоровья детей и других родственников (включая справки об инвалидности, о наличии хронических заболеваний);
- Документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности, о беременности и т.п.);
- Сведения, содержащиеся в приказах о приеме, переводах, увольнении, повышении заработной платы, премировании, поощрениях и взысканиях;
- Документы о прохождении работником аттестации, повышения квалификации;
- Иные документы, содержащие сведения, необходимые для расчета заработной платы, выплаты компенсаций.

Предоставляю Оператору право осуществлять все действия (операции) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение. Оператор вправе обрабатывать мои персональные данные посредством внесения их в электронную базу данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами, регламентирующими предоставление отчетных данных (документов), и передавать их уполномоченным органам.

Персональные данные могут быть также использованы для формирования банка данных работников образовательных учреждений в целях обеспечения управления системой образования.

Срок хранения персональных данных составляет семьдесят пять лет.

Настоящее согласие дано мной «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г и действует бессрочно.

Я подтверждаю, что мне известно о праве отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес Оператора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично под расписку представителю Оператора.

Об ответственности за достоверность представленных сведений предупрежден(а).

Подтверждаю, что ознакомлен (а) с Положением о защите персональных данных и положениями Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
*подпись* / *расшифровка*

Заведующему МБУ детского сада № 110  
«Белоснежка» Тимошковой Т.А.  
г.о. Тольятти, б-р., Ленина, 17

*ФИО субъекта персональных данных  
Адрес, где зарегистрирован субъект  
персональных данных  
Номер основного документа,  
удостоверяющего его личность  
Дата выдачи указанного документа  
Наименование органа, выдавшего  
документ*

## **Заявление**

Прошу Вас прекратить обработку моих персональных данных в связи с

---

---

*причина отзыва согласия на обработку персональных данных субъекта*

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

*подпись*

/ \_\_\_\_\_ /  
*расшифровка*